

## ONTSLAG DOOR WG

### 1. Reden van beëindiging?

- Is er een dringende reden?
- Is medische overmacht een optie?
- Is beëindiging in onderling akkoord mogelijk?
- Hebben we een **dossier**?
- Gaan we voor opzegging of verbreking?
  - **Opzegging?** /!\ AOK bepaalde duur? 1<sup>ste</sup> of nadien? / **Verbreking?**

### 2. Bijzondere procedure te respecteren?

- Gelden er afspraken rond ontslagprocedure?
- Worden meerdere werknemers ontslagen → Collectief ontslag?
- Komt WN in aanmerking voor SWT? → eerst uitnodigen voor onderhoud

### 3. Ontslagkost

- **Bepaal de opzeggingstermijn**
  - Anciënniteit? Gewerkt als uitzendkracht? Conventionele anciënniteit?
  - AOK bepaalde duur? 1<sup>ste</sup> of nadien?
- **Bepaal het forfaitair jaarloon**
  - Werkt de WN DT? DT of VT loon voor verbrekingsvergoeding?

### 4. Potentiële bijkomende kosten?

- Nog te betalen vergoedingen? Pro rata EJP, vertrekvakantiegeld, variabel loon, cao 90, nabetaalde feestdagen, uitwinningsvergoeding
- Onvoldoende motivering?
- Is de WN beschermd tegen ontslag?
- Heeft de WN recht op outplacement? Wie draagt de kost? Welke partner?
- Komt de WN in aanmerking voor SWT?

### 5. Het ontslag

- Ontslaggesprek plannen
- Welke zaken moet de werknemer nog zeker teruggeven?
- Voorbereiden ontslagbrieven. Wie moet tekenen?
- Taal?
- Dading opmaken?

### 6. Na het ontslag

- Aanbod outplacement indien van toepassing
- Overhandiging sociale documenten
- Informatieverplichting Wet Verwilghen, eco-cheques?

## ONTSLAG DOOR WN

### **1. Is er een niet-concurrentiebeding?**

→ Betalen of verzaken binnen 15 kalenderdagen na einde AOK

### **2. Is er een scholingsbeding?**

→ kost opleiding recupereren?

### **3. Is er een cafetariaplan of fietslease of mobiliteitsbudget**

→ budget corrigeren en afreken

### **3. Exit gesprek**

→ Reden ontslag?

→ Nog zaken zeker af te werken?

→ Nog zaken terug te geven?