

## NIEUWE GEHARMONISEERDE OPZEGGINGSTERMIJNEN VANAF 1 01 2014

### Ontslag door werkgever

Bij ontslag door de werkgever wordt de opzeggingstermijn berekend o.b.v. de tabel eenheidsstatuut. Is de werknemer tewerkgesteld o.b.v. een arbeidsovereenkomst van vóór 1 01 2014, wordt de zogenoemde "rugzak" berekend o.b.v. het **statuut** (arbeider / bediende) en de **anciënniteit** van de werknemer op 31 12 2013 (z.o.z.).

### Ontslagname werknemer

Sinds 28 oktober 2023 wordt de opzeggingstermijn bij ontslagname werknemer altijd bepaald o.b.v. de tabel eenheidsstatuut. De opzeggingstermijn die de werknemer moet respecteren bedraagt maximaal 13 weken.

Anciënniteit	Ontslag door WG	Ontslagname WN
0 < 3 M	1 week	1 week
3 < 4 M	3 weken	2 weken
4 < 5 M	4 weken	2 weken
5 < 6 M	5 weken	2 weken
6 < 9 M	6 weken	3 weken
9 < 12 M	7 weken	3 weken
12 < 15 M	8 weken	4 weken
15 < 18 M	9 weken	4 weken
18 < 21 M	10 weken	5 weken
21 < 24 M	11 weken	5 weken
2 < 3 J	12 weken	6 weken
3 < 4 J	13 weken	6 weken
4 < 5 J	15 weken	7 weken
5 < 6 J	18 weken	9 weken
6 < 7 J	21 weken	10 weken
7 < 8 J	24 weken	12 weken
8 < 9 J	27 weken	13 weken
9 < 10 J	30 weken	13 weken
10 < 11 J	33 weken	13 weken
11 < 12 J	36 weken	13 weken
12 < 13 J	39 weken	13 weken
13 < 14 J	42 weken	13 weken
14 < 15 J	45 weken	13 weken
15 < 16 J	48 weken	13 weken
16 < 17 J	51 weken	13 weken
17 < 18 J	54 weken	13 weken
18 < 19 J	57 weken	13 weken
19 < 20 J	60 weken	13 weken
20 < 21 J	62 weken	13 weken
21 < 22 J	63 weken	13 weken
22 < 23 J	64 weken	13 weken
...	+ 1 week per begonnen jaar anciënniteit	

## WERKNEMER MET AOK VÓÓR 1 01 2014 + ONTSLAG DOOR DE WERKGEVER

Is de werknemer tewerkgesteld o.b.v. een arbeidsovereenkomst van vóór 1 01 2014, wordt de zogenoemde "rugzak" berekend o.b.v. het **statuut** (arbeider / bediende) en de **anciënniteit** van de werknemer op 31 12 2013. Voor bedienden speelt ook het **jaarloon** op 31 12 2013 een rol.

### BEDIENDE

Rugzak ("deel 1") voor bedienden met arbeidsovereenkomst met startdatum vóór 1 01 2014

Jaarloon op 31 12 2013	Ontslag door WG
≤ € 32.254	3 M per begonnen schijf van 5 J anciënniteit.
> € 32.254	1 M per begonnen J anciënniteit. <b>Min. 3 maanden</b> Tenzij op 31 12 2013 een geldige clausule inzake de opzeggingstermijn bestaat, in welk geval toepassing wordt gemaakt van die clausule

### ARBEIDER

Termijnen sector?

Termijnen cao nr. 75

Rugzak ("deel 1") voor arbeiders met arbeidsovereenkomst met startdatum vóór 1 01 2012

Anciënniteit op 31 12 2013	Ontslag door WG
< 5 J	35 dagen
≥ 5 J en < 10 J	42 dagen
≥ 10 J en < 15 J	56 dagen
≥ 15 J en < 20 J	84 dagen
≥ 20 J	112 dagen

Termijnen art. 65/2 Arbeidsovereenkomstenwet

Rugzak ("deel 1") voor arbeiders met arbeidsovereenkomst met startdatum vanaf 1 01 2012 en vóór 1 01 2014

Anciënniteit op 31 12 2013	Ontslag door WG
< 6 M	28 kd
≥ 6 M - < 5 J	40 kd